

Duschi B. Duschetta:

Ein Führungsmotivator versteht es die persönliche Zielsetzung der Mitarbeiter mit den Zielsetzungen der Unternehmung zu verbinden, das heisst in Einklang zu bringen!

Vom Vorgesetzten zum erfolgreichen Führungsmotivator

Ein Führungsmotivator weckt bei seinen Mitarbeitern das Verlangen zu den Besten in ihrer Branche gehören zu wollen. Wenn Sie Duschis Führungsprinzipien und Strategien umsetzen, dann werden Sie zu einer Führungspersönlichkeit, die es versteht ihre Mitarbeiter vom ständigen «motiviert werden» hin zur «Selbstmotivation» zu führen.

Wieso Führungskräfte häufig scheitern?

- Mangelnde Aufmerksamkeit für's Detail.
- Abneigung gegen die Ausführung bescheidener Aufgaben.
- Die Erwartung für sein WISSEN bezahlt zu werden, anstatt für das, was man aus seinem WISSEN macht.
- Mangel an Phantasie.
- Mangel an Respekt und Wertschätzung gegenüber seinen Mitarbeitern, seinem Unternehmen und den Konkurrenten.
- Autoritäres Auftreten ohne Feingefühl.
- Titelsucht.

Charaktereigenschaften einer erfolgreichen Führungskraft

- Man muss Menschen mögen und ihnen positiv begegnen.
- Die Dinge aus der Sicht des Anderen sehen.
- Hinhören und nicht nur zuhören.
- Sich selber nicht so ernst nehmen und über sich lachen können.
- Einfach, klar und direkt kommunizieren.
- Gemeinsam in die Zukunft.
- Die Würde des Anderen achten.
- Echte und aufrichtige Komplimente, Anerkennung, Lob, Wertschätzung und Belohnung geben können.

- Der richtige Umgang mit Kritik, Fehlern und Beschwerden.
- Eine Vision bildlich darstellen, diese in Ziele, Möglichkeiten und Massnahmen herunter brechen und vorleben.
- Die Ziele des Mitarbeiters mit den Zielen der Unternehmung in Einklang bringen.

Die 8 Geheimnisse eines Führungsmotivators

1. Die Kunst liegt in der Selbstbeherrschung und Selbstdisziplin, sich und anderen gegenüber.
2. Es braucht Eigenschaften, wie Unbeirrbarkeit, Durchhaltewillen und Vertrauen in seine Fähigkeiten.
3. Es liegt nicht nur im Wollen (Ehrgeiz), sondern auch im Können (befähigt sein).
4. Überlegtes Vorgehen und intuitives Handeln.
5. Die Gewohnheit zu haben alle Erwartungen zu übertreffen, d.h. die Absicht ins Gelingen.
6. Zuverlässigkeit, Loyalität, Wertschätzung und Dankbarkeit gegenüber seinen Mitarbeitern und seinem Team.
7. Einfühlungsvermögen und Verständnis. Hart in der Sache, aber harmonisch im Tun.
8. Die ausgeprägte Fähigkeit zur Zusammenarbeit, indem man ein Gespür für's Detail hat.

Zur Person: Duschi B. Duschetta hat vor über zehn Jahren als Einmannunternehmen eine Personalberatung gegründet und diese als CEO, zusammen mit seinem Team an die Spitze der Schweizer Zeitarbeitsbranche geführt. 2008 verkaufte er sein Unternehmen. Nach einer kurzen Pause macht er nun seine Fähigkeit, Menschen zu motivieren, zu seiner Lebensaufgabe. Mit seinen Führungs- und Erfolgsstrategien zeigt der erfolgreiche Schweizer Unternehmer, Autor, Investor, Coach und Führungs- und Teamworktrainer, wie Sie Mitarbeiter führen, motivieren und begeistern können.

Erfahren Sie unter www.duschi.com mehr darüber, was begeisterte Firmenkunden und Seminarteilnehmer zu Duschi als Trainer und Coach sagen.

Weitere Informationen zu Führungs- und Teamworktrainings:
team@duschi.com
www.duschi.com
Telefon: +41 (0)71 226 88 88