

## Die Geheimnisse eines FÜHRUNGSMOTIVATORS

1. Haben Sie ein unerschütterliches Selbstvertrauen
2. Übe Sie sich Dich in Selbstmotivation
3. Die Kunst liegt in der Selbstbeherrschung und Selbstdisziplin sich und Anderen gegenüber.
4. Es braucht Eigenschaften wie Unbeirrbarkeit, Durchhaltewillen und Vertrauen in seine Fähigkeiten.
5. Es liegt nicht nur im Wollen (dem Ehrgeiz) sondern auch im Können (Befähigt sein). Erfolg besteht darin, dass man die Fähigkeiten hat, die im Moment gefragt sind!
6. Überlegtes Vorgehen im Zusammenspiel von intuitivem Handeln.
7. Die Gewohnheit zu haben alle Erwartungen zu übertreffen, d.h. die Absicht ins Gelingen.
8. Zuverlässigkeit und Loyalität gegenüber meinem Team.
9. Einfühlungsvermögen und Verständnis, z.B. die eigenen Fehler eingestehen.
10. Ein Auge fürs Detail.
11. Die ausgeprägte Fähigkeit zur Zusammenarbeit, denn Erfolg ist immer eine Frage von Teamwork.
12. Wertschätzung gegenüber seiner Mannschaft und seinem Umfeld, sowie seinem persönlichem Kompetenzteam.
13. Aufrichtig Komplimente verteilen durch die Kunst von Danke und Bitte.
14. Das Gleichgewicht herstellen zwischen Härte und Herzlichkeit, d.h. Seien Sie hart und konsequent in der SACHE, aber herzlich und harmonisch im TUN.

15. Ein FÜHRUNGSMOTIVATOR lässt emotionale Nähe zu und weckt in jedem einzelnen Mitarbeiter das Verlangen nach Erfolgsmomenten und Glücksgefühlen.
  16. Im Bedarfsfall auch mal „NEIN“ zu sagen und die Grenzen aufzeigen (Leitplanken; Geländer)
  17. Eine ausgeprägte Begeisterungsfähigkeit, um im Team den festen Willen zu wecken, zu den Besten in der Branche zu gehören.
  18. Erfolge weitergeben und für Misserfolge die Verantwortung übernehmen.
- ERFOLGE = geteilter Erfolg ist doppelter Erfolg  
 MISSERFOLG = geteiltes Leid ist halbes Leid
19. Eine ausgeprägte Begeisterungsfähigkeit, um im Team den festen Willen zu wecken, zu den Besten in der Branche zu gehören.
  20. Neid und Missgunst als verstecktes Kompliment und Ansporn weiterzumachen erkennen. Verbannen Sie Pessimismus, Neid und Missgunst aus Ihrem Leben. Umgeben Sie sich nur mit positiven und energiebringenden Menschen.
  21. Als Führungsmotivator den Druck des Unternehmens nicht 1 : 1 weitergeben, sondern Portionsweise, d.h. nur so viel wie nötig und so wenig wie möglich.

Hörbuch: «Wie Sie als Führungsmotivator Ihre Mitarbeiter zum Spitzenerfolg führen»



«Alles was man im Leben erreichen will wartet darauf getan zu werden, dann tue es jetzt.»

Duschi B. Duschletta